



פרוטוקול מס' 39/2019

פרוטוקול ישיבת ועדת מכרזים לתחום תעסוקת אוכלוסיות ייחודיות בזרוע עבודה

שהתקיימה בירושלים ביום 3.7.2019

חברים:

גב' יוליה איתן, יו"ר ועדת המכרזים
גב' עדינה אטינגר, סגנית לחשבת המשרד
עו"ד מיכל סירי יצחק, נציגת היועצת המשפטית

הנושא על סדר היום:

התקשרות במיזם משותף עם עמותת בעצמי – 580265163 - הפורום הישראלי לגיוון בתעסוקה

בפני הוועדה הונחה פנייתה של גב' דפנה מאור מנהלת המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בנוגע להתקשרות במיזם משותף עם הפורום הישראלי לגיוון בתעסוקה המיזם המשותף יעסוק בפיתוח כלים וידע, בהתבסס על ידע מחו"ל והתאמתו לישראל, ובהנחלת הידע לאוכלוסיות רלוונטיות, במטרה להעלות את שיעור המועסקים מקרב האוכלוסיות המגוונות השונות.

תיאור המיזם

הפורום הישראלי לגיוון בתעסוקה פועל מאז שנת 2010 במתכונת קואליציה תלת מגזרית במטרה לחולל שינוי בנושא גיוון בתעסוקה בישראל: במודעות, בתהליכי קבלת החלטות, בתהליכי עבודה, בכלים ובמציאות בשטח. הפורום עוסק בהדרה בשוק העבודה של מגוון אוכלוסיות: ערבים, יוצאי אתיופיה, חרדים, אנשים עם מוגבלות ובני +45.

הפורום לגיוון תעסוקתי הנו גוף ידע, אשר ברשותו מנגנונים ופלטפורמות שונים (כגון קורסים, כנסים, כלי מידע) להכשרה והעברת ידע למעסיקים בתחום הגיוון התעסוקתי. מינהל אוכלוסיות רואה בנושא שינוי המודעות בקרב המעסיקים והקניית הכלים להעסקה מיטבית של אוכלוסיות שונות, כרכיב מרכזי בעבודתו, לטובת שילוב נכון של קבוצות אלו במקומות עבודה. מיזם משותף עם הפורום לגיוון תעסוקתי, יאפשר למינהל להשפיע באופן אפקטיבי על המעסיקים בכל הקשור לקידום גיוון תעסוקתי.


עו"ד מיכל סיחי יצחק


גב' עדינה אטינגר


גב' יוליה איתן





הפורום כיום מונהג על ידי דירקטוריון מתנדב בו מכהנים מנהלים מארגונים מקצועיים מתחום התעסוקה (בין אם ממוקדי עבודה עם מגזר עסקי ו/או מובילי שינוי חברתי ובין ממוקדי אוכלוסיות היעד: ציונות 2000, תב"ת ג'וינט ישראל, קו משווה, בעצמי, עולים ביחד) וכן נציגת ציבור (הד"ר ניצה קסיר). הפלטפורמה המקצועית והאדמיניסטרטיבית לפעולת הפורום היא עמותת 'בעצמי', העמותה מעסיקה את עובדי הפורום וההתקשרות למיזם המשותף תהיה מול עמותת 'בעצמי'.

מטרות התכנית

להלן מטרות ועיקרי התוכנית המשותפת שיאפשר המיזם המשותף:
1: פיתוח מודעות לנושא התעסוקה המגוונת ושיווקה למגזר המעסיקים

יעדים מובילים	עיקרי פעילות:
פורום הגיוון יוזם ומוביל שיח תלת מגזרי	כנס מליאה שנתי, מפגשים ייעודיים לענף/ נושא/אזור מסוים, מפגשים לבוגרי קורס (ניהול הגיוון ומשתלמי קורסים במגזר הציבורי) וחברי פורום בתכני גיוון עדכניים, השתלבות בכנסים רבי משתתפים ממגזרי פעילות שונים.
קידום נושא הגיוון באקדמיה - מחקר ותכניות אקדמיות רלוונטיות	העמקה והשתלבות בחקר ושיח אקדמי בנושא, חשיפת נושא הגיוון למנהלי העתיד במסגרות אקדמיות, קידום מחקר אקדמי בקרב מעסיקים.
נושא הגיוון בתקשורת נוכח ופעיל	ייוזם כתיבה לעיתונות: כלכלית, מקצועית (מש"א) קידום נראות הפורום.

2: פיתוח ידע וכלים, שפה ומונחים מקצועיים והטמעתם במגזר המעסיקים

יעדים מובילים	עיקרי פעילות:
ביסוס מקצוע מנהל הגיוון	קורס למנהלי גיוון. המשך חלוקה והטמעה חוברת כלים פרקטיים למנהלי/ מקדמי הגיוון
פיתוח ידע מובנה ונגיש	מיפוי נושאים רלוונטיים, איתור ידע עדכני, כתיבה מותאמת, ניהול אתר ורשתות חברתיות. כתיבה בהתאם לנושאי מפגשים
מחקר לכימות נושאי משרה/ מובילי גיוון	יצירת שת"פ מחקרי לצורך בניית מחקר, מעקב אחר ביצוע המחקר

עו"ד מיכל סירן יצחק

גב' עדינה אטינגר

גב' יוליה איתן



3 : חיזוק תשתית הפורום

יעדים מובילים	עיקרי פעילות:
קיום שיח ולימוד גיוון בקרב ארגוני מגזר שלישי	מפגשים ייעודיים.
השפעה על קידום רגולציה בנושאי מדידה ודיווח	עבודה עם גורמי ממשלה נוספים ורלוונטיים

קהל יעד

הפורום עוסק בהדרה בשוק העבודה של מגוון אוכלוסיות: ערבים, יוצאי אתיופיה, חרדים, אנשים עם מוגבלות ובני +45.

היקף ההתקשרות

התקציב הנדרש להפעלת המיזם עם הפורום למשך שנתיים הנו: 600,000 ₪ הפורום מתחייב לסכום של 306,000 ₪ (51% מהסכום הכללי) למשך שנתיים.

חוות דעת משפטית

לאחר בחינת הוראת התכ"ם 7.3.6.5 ו-7.3.6.2. עולה כי מדובר במיזם משותף ולא בפעילות שהיא תמיכה במהותה. להלן יפורטו הנימוקים:

1. **המחויבות לביצוע הפעילות** - מדובר בהתקשרות עם הפורום לגיוון תעסוקתי במטרה ליצור מיזם משותף ייעודי שנועד להגביר את המודעות של מעסיקים לשילובם של אוכלוסיות אשר בד"כ מודרות מסיבות שונות משוק התעסוקה. ההתקשרות תכלול השתתפות בפורום, קידום מחקרים בנושא, הגברת מודעות בתקשורת, קיום שיח בנושא ועוד. המשרד סבור כי הגברת המודעות בנושא תעודד את המעסיקים לפעול כנדרש בסעיף 9 לחוק שוויון זכויות אנשים עם מוגבלות ולאפשר ייצוג הולם של בעלי מוגבלויות, חוק שוויון הזדמנויות בעבודה ועוד. בנוסף, בהתאם לס' 16 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, מוטלת החובה על שר העבודה והרווחה ליזום ולפתח תוכניות, בין היתר, למתן ייעוץ והדרכה מקצועיים למעסיקים ולעובדים בענין שילוב אנשים עם מוגבלות במעגל העבודה. משכך - מיזם זה הוא חלק מכתובת התוכניות בהתאם להוראה זו עבור אוכלוסיות בעלי מוגבלות וכן עבור אוכלוסיות ייחודיות נוספות.

2. **היוזמה לביצוע הפעילות** - מדובר בפלטפורמה קיימת שהמשרד מבקשת להשתמש בה כדי לקדם את מטרותיו אשר לא כולן חופפות את פעולותיו הנוכחיות של הפורום (למשל - המשרד מבקש להרחיב את פעילות הפורום הקיימת גם לגיוון תעסוקתי גם בקרב

עו"ד מיכל סירי יצחק

גב' עדינה אטינגר

גב' יוליה איתן



עסקים קטנים, ליצירת הדרכות למעסיקים תוך מתן דגשים בנושאים החשובים למשרד ועוד). שיתוף הפעולה בין הפורום לבין המשרד במסגרת המיזם המשותף יסייע למשרד לקדם את מטרותיו על גבי הכלים שנוצרו ע"י הפורום.

3. **מידת המעורבות בעת ביצוע הפעילות** – המשרד ישתתף בוועדת ההיגוי של המיזם המשותף ואף יקבל זכות וטו. כמו כן, המשרד יהיה שותף מלא בגיבוש התכנים והרעיונות שבעניינם יפעל המיזם המשותף.

4. **שיקולים נוספים** – המשרד מבקש להשיג באמצעות המיזם הדרכות למעסיקים שיסייעו במימוש החובה לייצוג הולם, יצירה ועיבוי מדריכים קיימים למעסיקים להגברת הייצוג ההולם ועוד. התוצרים שייוצרו במסגרת המיזם המשותף יהיו בבעלות המשרד לשימוש הציבור הרחב.

למיטב ידיעת המשרד אין עוד גופים נוספים הפועלים בנושא זה ברמת המקרו ומול מגוון האוכלוסיות אשר ייצוגן ההולם נדרש.

החלטת הוועדה

הוועדה מאשרת פרסום בדבר כוונת התקשרות במיזם משותף בכפוף לאישור ועדת פטור משרדית עם עמותת "בעצמי" 580265163 שתורמת ממקורותיה מהיקף המיזם 51%. זאת, בתאם לתקנה 3(30)3 לתקנות חובת המכרזים, וחוות דעת משפטית בעניין.

בחלוף המועד להגשת השגות כאמור בתקנה 3ב, ובכפוף להשגות שיתקבלו, תועבר ההחלטה לאישור ועדת הפטור המשרדית בהתאם לתקנה 10א(ב) לתקנות חובת המכרזים.

בהתאם לתקנה 3(30)3(ב) לתקנות חובת המכרזים, יובהר כי התקשרויות עם צדדים נוספים הנובעות מהתקשרות זו ייעשו במכרז ובלבד שאינן פטורות ממכרז בהתאם לתקנות חובת המכרזים.

תקופת ההתקשרות:

מיום חתימת ההסכם ולמשך שנתיים או עד לתאריך 11.6.21 המוקדם מביניהם.

תקנה תקציבית:

36.42.01.01

עו"ד מיכל סירי יצחק

גב' עדנה אטינגר

גב' זיליה איתן